

Skyddsombudsstopp enligt 6 kap 7 § arbetsmiljölagen

I egenskap av skyddsombud stoppar (avbryter) jag med stöd av 6 kap 7 § arbetsmiljölagen
nedanstående arbete enligt följande:

Företag/Arbetsställe:

Arbetsplats:

Beskrivning av aktuella arbetsuppgifter:

Arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen, Arbetarskyddsstyrelsens/Arbetsmiljöverkets
författningssamling (AFS) samt annan lagstiftning som kan vara tillämplig i sammanhanget:

Anledningen till skyddsombudsstoppet med beskrivning av risken och faran och vilka
konsekvenser som kan befaras om arbetet inte stoppas:

Eventuella förslag till åtgärder för att avhjälpa bristen och faran:

Ange vilken kontakt som har tagits med arbetsledningen före stoppet samt vilken inställning arbetsledningen har i ärendet och varför:

Skyddsombudsstoppet gäller från den _____ klockan _____ och fram till dess bristen och faran har avhjälppts (enligt åtgärdsförslaget) eller till dess att Arbetsmiljöverket har fattat beslut i ärendet.

Detta stopp gäller även för det fall att arbetsgivaren själv utför den aktuella arbetsuppgiften.

Skyddsombud	Förbund	Datum
Underskrift/namnförtydligande		

Som ansvarig för arbetsgivaren har jag i dag mottagit detta meddelande om skyddsombudsstopp.

Arbetsgivarrepresentant	Företag	Datum
Underskrift/namnförtydligande		

6 kap 7 § arbetsmiljölagen

Innebär visst arbete omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa och kan rättelse icke genast uppnås genom hänvändelse till arbetsgivaren, kan skyddsombud bestämma att arbetet skall avbrytas i avvaktan på ställningstagande av Arbetsmiljöverket. Om det är påkallat från skyddssynpunkt och rättelse icke genast kan uppnås genom hänvändelse till arbetsgivaren kan skyddsombud i avvaktan på Arbetsmiljöverkets ställningstagande avbryta arbete som arbetstagare utför ensam.

Överträdes tillsynsmyndighets förbud, som har vunnit laga kraft eller som på grund av förordnande enligt 9 kap. 5 § skall lända till efterrättelse omedelbart, kan skyddsombud avbryta arbete som avses med förbudet.

För skada till följd av åtgärd som avses i denna paragraf är skyddsombud fri från ersättningskyldighet.

Bestämmelser om rätten för ett skyddsombud att avbryta arbete på fartyg och om verkan av en sådan åtgärd finns i fartygs säkerhetslagen.

Begäran om åtgärd med mera enligt 6 kap 6 a § arbetsmiljölagen

I egenskap av skyddsombud begär jag med stöd av 6 kap 6a § arbetsmiljölagen att följande åtgärd (eller undersökning eller riskbedömning) ska vidtas för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö:

Företag/Arbetsställe:

Arbetsplats:

Beskrivning av aktuella arbetsuppgifter:

Arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen, Arbetarskyddsstyrelsens/Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS) samt annan lagstiftning som kan vara tillämplig i sammanhanget:

Den åtgärd (eller den undersökning) som ska vidtas genom denna framställan:

Anledning till framställan med beskrivning av brister och risker i arbetsmiljön eller befarade brister och risker som motiverar undersökning eller riskbedömning:

Lämnar Ni (arbetsgivaren) inte besked utan dröjsmål eller beaktas inte denna framställan kommer hänvändelse att ske till Arbetsmiljöverket med begäran om föreläggande eller förbud enligt 7 kap 7 § arbetsmiljölagen.

Skyddsombud Underskrift/namnförtydligande	Förbund	Datum
--	---------	-------

Som ansvarig för arbetsgivaren har jag i dag mottagit denna framställan

Arbetsgivarrepresentant Underskrift/namnförtydligande	Företag	Datum
--	---------	-------

6 kap 6 a § arbetsmiljölagen

Om ett skyddsombud anser att åtgärder behöver vidtas för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö, skall skyddsombudet vända sig till arbetsgivaren och begära sådana åtgärder. Skyddsombudet kan också begära att en viss undersökning skall göras för kontroll av förhållandena inom skyddsområdet. På framställning skall arbetsgivaren genast lämna skyddsombudet en skriftlig bekräftelse på att han mottagit dennes begäran. Arbetsgivaren skall utan dröjsmål lämna besked i frågan. Gör han inte det eller beaktas inte begäran inom skälig tid, skall Arbetsmiljöverket efter framställan av skyddsombudet pröva om föreläggande eller förbud enligt 7 kap. 7 § skall meddelas. Sådan framställning av ett skyddsombud på fartyg skall i stället lämnas till Sjöfartsverket, som skall pröva om föreläggande eller förbud enligt fartygssäkerhetslagen skall meddelas.

Där skyddskommitté finns, kan skyddsombud direkt påkalla kommitténs behandling av en arbetsmiljöfråga.